INVESTIGACIÓN
TÚNEZ

Túnez: se acelera la fuga de cerebros

Por Frida Dahmani

Publicado el 9 de mayo de 2018
Modificado el 10 de mayo de 2018 a las 9:50 am
Lectura: 8 minutos.

Bajo el efecto de una combinación de factores, aumentará la fuga de cerebros hacia países que ofrecen mejores perspectivas de futuro. Investigación.

Ilustración. © Klaus Vedfelt /Getty Images

"¿Dejar es una traición?"pregunta Nadia Zargouni, de 16 años, que ganó, basándose en el tema de la expatriación, el concurso de elocuencia – abierto a estudiantes de secundaria – organizado por l'Instituto de Estudios Comerciales Avanzados (HEC) de Cartago, en abril.

Nadia, que planea estudiar en el extranjero, sabe hasta qué punto el tema de las habilidades iniciales concierne a la sociedad tunecina. "Todos tenemos a nuestro alrededor jóvenes que se han ido para seguir una carrera. Algunos incluso optan por escuelas y cursos tunecinos que conducen a la contratación en el extranjero", explica Aymen, estudiante de informática.

„Scurgerea cerebralului"

Según un informe de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico (OCDE) de noviembre de 2017, desde entonces han elegido 95.000 tunecinos caída del régimen de Ben Ali, en 2011, para hacer sus vidas en otros lugares, incluido el 84% en Europa.

Se trata principalmente de graduados de alto nivel tentados por perspectivas de futuro más prometedoras que las que les ofrece Túnez. La tendencia es global y el fenómeno natural para un país en crisis y en cambios, cree el gobierno, que recuerda que Túnez ha experimentado otros oleadas de salidas, particularmente durante la crisis económica de 1986.

A la expresión "fuga de cerebros", Slim Khalbouss, Ministro de Educación Superior e Investigación Científica, prefiere la de "movilidad de capacidades" y se pregunta cómo frenar este fenómeno "frente al atractivo de los mercados de los 'empleos internacionales'.

Después de los ingenieros, particularmente en TI, y el profesor- ?? investigadores, los médicos constituyen el mayor contingente de estos nuevos inmigrantes. Y Nezih Zghal, secretario general de la Orden Nacional de Médicos, hace sonar la alarma sobre el éxodo de practicantes.

>>> **LEER – Túnez: el gran éxodo de médicos**

Lo mismo ocurre con los ingenieros, hasta el punto de que el sector de las nuevas tecnologías de la información y la comunicación (NICT) está luchando por conseguir personal. Mohamed Jaoua, director de l'Escuela de Negocios EspritPropone, para compensar esta escasez, recurrir al grupo de estudiantes subsaharianos que buscan prácticas y subraya que, desde el país de salida, Túnez se ha convertido también en un país de destino, con corrientes del Sur.

Una solución que también requiere evolución del mentalidades: porque, paradójicamente, Túnez, que busca su lugar a nivel internacional, lucha por integrar habilidades extranjeras, o incluso por conservar las que ha entrenado. Algunos creen que no hay necesidad de preocuparse, ya que la movilidad está en el orden de las cosas. Cualquiera de los dos. Pero los candidatos iniciales denuncian principalmente condiciones de vida que no cumplen con sus expectativas.

> *Trabajé duro durante diez años para enfrentarme a mandarinas de hospitales públicos sin poder ejercer adecuadamente*

"Trabajé durante diez años para enfrentarme a mandarinas de hospitales públicos sin poder ejercer adecuadamente mi especialidad y sin perspectivas de futuro", afirma un ex radiólogo del hospital Charles-Nicolle de Túnez, destinado desde enero en Grenoble.

Según l'Asociación de Tunecinos de Grandes Ecoles (Atuge), una de cada tres salidas está motivada por la situación del país y por un deterioro de la confianza. Aquellos que regresaron en 2011 por razones opuestas – pensaron que la revolución limpiaría el país y abriría perspectivas – fueron rápidamente quemados por la burocracia y la corrupción, y se marcharon mientras proclamaban su apego a Túnez.

> *Criza economică, a el sistema sin cambios, la devaluación del dinar y las condiciones salariales socavaron mi entusiasmo*

"La crisis económica, un sistema sin cambios, la devaluación del dinar, las condiciones salariales socavaron mi entusiasmo. Al regresar de Alemania, en 2012, llevaba un proyecto, pero encontré tal inercia que preferí ahorrar energía", explica Kays, químico, que eligió Marruecos para el futuro de sus hijos y del posibilidades ofrecidas por industria farmacéutica.

Los motivos financieros también son decisivos. "Un ingeniero al comienzo de su carrera recibe 800 dinares [unos 270 euros] en Túnez y tendrá 3.000 euros en Francia desde el principio", señala Mondher Khanfir, especialista en innovación y desarrollo empresarial. Así como el salario de un profesor universitario – de 2.000 a 3.000 dinares – se multiplicará por cuatro en un país árabe.

Posibilidad de reconversión

La tendencia al éxodo y su aceleración en los últimos años son notables, aunque, según Samar Louati-Razgallah, presidente de Atuge, "es difícil ponerse de acuerdo sobre las cifras". El gobierno, que cuenta con 17.500 tunecinos que viven en el extranjero como parte de la cooperación técnica internacional, rechaza las 95.000 salidas posteriores 2011 anunciado por la OCDE, pero sin embargo es difícil cuantificar esta migración ya que las salidas no van acompañadas de una declaración.

Infografía JA © Infografía JA

> *La proporción de médicos jóvenes que se exiliaron aumentó del 9% en 2012 al 45% en 2017*

"La proporción de médicos jóvenes que se exiliaron aumentó del 9% en 2012 al 45% en 2017. El movimiento se aceleró a partir de 2014. Y ahora se trata de médicos experimentados que se dirigen a los países del Golfo o al sector privado, porque el Estado es incapaz de pagarles adecuadamente", explica Nezih Zghal. Año tras año, entre 200 y 300 médicos especialistas y más de 1.500 ingenieros abandonan el país, principalmente hacia Francia, Alemania o Canadá.

>>> **LEER – En cifras: movilidad Francia-Túnez, prueba de los "vínculos inextricables" entre ambos países**

Aquellos con experiencia negocian sus habilidades en los países del Golfo, pero, desde 2011, Marruecos se ha convertido en un destino popular para los jefes de las PYME tunecinas que han optado por mudarse, mientras que Argelia alberga agencias de comunicaciones y diseñadores gráficos", especifica la Oficina para los Tunecinos en el Extranjero (OTE), que enumera 1,2 millones de nacionales expatriados, incluido un 7% de altos ejecutivos.

Migrar también ofrece a algunas personas la posibilidad de volver a formarse. Este es el caso bastante atípico de Anys Fatnassi, fundadora de la asociación Harrouss, The Smart Migrant ("el migrante inteligente"). Después de estudiar contabilidad que apenas le encantó, se mudó a China para especializarse en gestión de la cadena de suministro (*cadena de suministro*). Una experiencia que lo llevó a trabajar en este sector en nombre de la Cruz Roja, en Kenia. Su sentido de iniciativa y movilidad le permitió forjar una carrera en logística, pero la gran mayoría de los exiliados se van como parte de una inmigración elegida y decidida por los países de acogida según las necesidades del mercado laboral.

Infografía JA © Infografía JA

> *Entre el 15% y el 18% de los inmigrantes del Magreb que viven en países de la OCDE tienen un nivel universitario*

Tanto es así que entre el 15% y el 18% de los inmigrantes del Magreb que viven en países de la OCDE tienen un nivel universitario. El aumento de la demanda y los flujos justo a tiempo en lo digital, el *cadena de bloques*, la digitalización y la inteligencia artificial en Europa benefician a los ingenieros. Son reclutados a través de anuncios en sitios especializados, contactos con escuelas o, a través de redes sociales, por empresas o cazadores de cabezas que dirigen, durante un fin de semana, entrevistas en baterías para dirigirse a los candidatos, lo que da como resultado un contrato formal de tres años.

Aspectos positivos

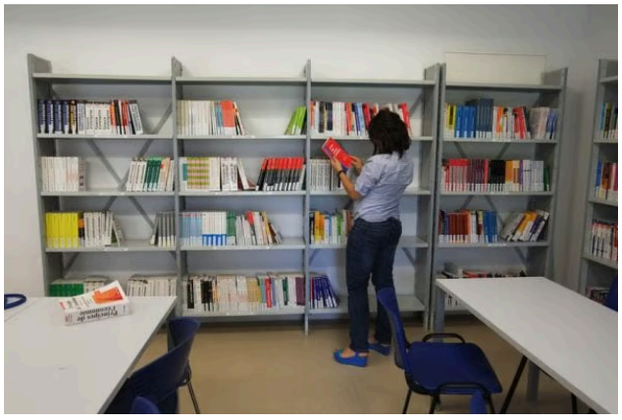
"En Francia no decimos que estemos contratando a un buen informático, sino a un tunecino“, debido a nuestra excelente reputación en TI y a nuestra facilidad con los algoritmos", subraya Mondher Khanfir.

Para los médicos, superar un concurso de equivalencia o, más precisamente, una prueba de verificación de conocimientos permite a los tunecinos trabajar en Francia, que contrata en radiología, anestesia-resucitación y dermatología. En determinados casos, el acuerdo del jefe de departamento en Francia permite contratar por dos años", precisa el dermatólogo Moez Ben Salem, que lamenta determinadas salidas, como la del ex decano de la Facultad de Medicina de Túnez, Ahmed Maherzi, que se fue para establecerse en Canadá tras ser humillado por la policía tras una denuncia injustificada archivado por un estudiante cuyo traslado a Túnez había sido denegado.

El éxodo también afecta a los docentes-investigadores que, tras una experiencia en Túnez, aprovechan las ofertas de las universidades de los países árabes para dar peso a sus carreras y acceder a mejores condiciones laborales en términos de investigación.

> *Las habilidades pueden convertirse en un puente entre Túnez y los países donde residen*

Si las autoridades ponen en perspectiva la escala de las salidas, reconocen, al igual que Mohamed Trabelsi, Ministro de Asuntos Sociales, que las habilidades pueden convertirse en un puente entre Túnez y los países donde residen. Estos expertos pueden representar a su país en el extranjero y contribuir a la economía nacional.



Ons Abid para Young Africa © Ons Abid para Young Africa

Porque los tunecinos expatriados siguen apegados a su país y esperan condiciones favorables para considerar el regreso. Según un estudio de Atuge, al 38% de ellos le gustaría volver a iniciar un negocio, y al 54%, contribuir al desarrollo del país, mientras que el 69% dice extrañar a amigos y familiares.

"Para volver a ser atractivo para su pueblo, el país debe avanzar, llevar una visión ambiciosa que genere confianza y un impulso positivo", explica Anys Fatnassi.

> *La fuga los cerebros crean una falta temporal de habilidades, pero alguien que se va durante diez años puede [...] ahorrar cien años cuando regrese*

La movilidad está en el temperamento de los tunecinos, pero las directivas y normas internacionales recomiendan que los países protejan sus mercados laborales. Sin embargo, existe una relación entre migración y desarrollo a través de transferencias de dinero y la adquisición de experiencia. La fuga de cerebros crea una falta temporal de habilidades, pero alguien que se marcha durante diez años puede, con la experiencia adquirida, ahorrar cien años a su regreso", subraya Mohamed Belarbi, coordinador nacional del proyecto l'Organización Internacional del Trabajo (OIT).

Algunos han optado por no plantearse la cuestión del regreso sino permanecer entre dos costas – "expatriados por todas partes", afirma Mondher Khanfir – y "servir desde donde [ellos] están", asegura Samar Louati-Razgallah.

Regreso ganador

Ons Abid para JA © Ons Abid para JA

Reclutado a los 23 años por el Banco Rothschild de la Sorbona, donde completó una maestría en finanzas Ismaïl Ben Sassi, hoy tiene 27 años, abandonó una brillante carrera para regresar a Túnez en 2016 y promueve tu propio proyecto. En primer lugar, puso todas las oportunidades de su lado preparando de forma remota, y en colaboración con la Bolsa ABC francesa, el lanzamiento de Il Boursa, el primer portal bursátil y financiero del país, cuyo objetivo es dar visibilidad al lugar de Túnez, atraer inversores y desarrollar una cultura bursátil.

Prepara tu devolución

Ismaïl es inagotable sobre las posibilidades que ofrece Túnez, pero insiste en que debemos prepararnos bien para su regreso. Al irse sin ninguna intención real de regresar, comprende que los jóvenes sueñan con exiliarse, aunque la situación no se preste a ello.

"Es absurdo detenerlos. En última instancia, a todos nos gustaría crear riqueza en nuestro país", sostiene el jefe de la startup. Habiéndose convertido en un actor clave en el panorama económico – su empresa no pierde dinero y recauda fondos con éxito –, no tuvo dificultades para adaptarse y se beneficia de "una buena calidad de vida y oportunidades profesionales".

Centrándose en el valor añadido que aporta la experiencia, Ismaïl Ben Sassi abrirá una oficina de Il Boursa en Casablanca y otra en Abiyán junio siguiente.

La mañana.

Cada mañana, reciba 10 noticias africanas clave.

Tu correo electrónico

Regístrate

Jeune Afrique utiliza su dirección de correo electrónico para enviarle boletines.
Consulta nuestra política de gestión de datos personales

Frida Dahmani
Corresponsal en Túnez de Jeune Afrique

Educación

© Jeune Afrique 2026, todos los derechos reservados