



Organización
Internacional
del Trabajo

► Estimaciones mundiales de la OIT sobre los trabajadores migrantes internacionales

Los trabajadores migrantes en la fuerza de trabajo
Cuarta edición



Resumen ejecutivo

► Resumen ejecutivo

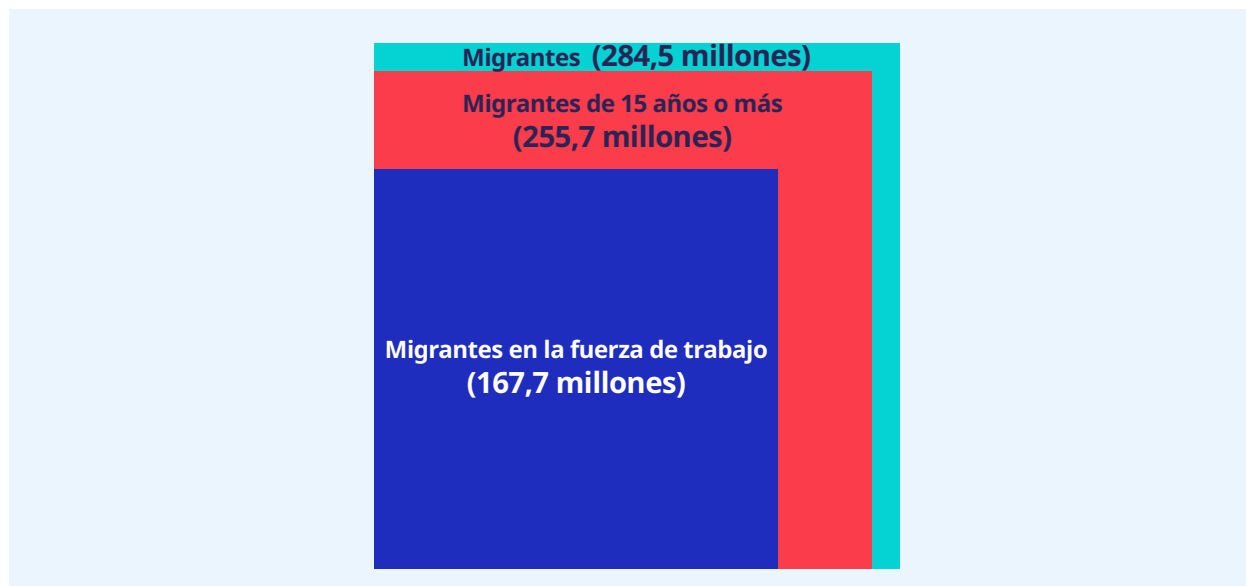
Según las estimaciones de la OIT, en 2022, 167,7 millones de migrantes internacionales formaban parte de la fuerza de trabajo mundial

En 2022, la reserva total de migrantes internacionales alcanzó los 284,5 millones de personas, 255,7 millones de las cuales estaban en edad de trabajar (15 años o más) (véase el gráfico RE1). El mismo año, el número de migrantes internacionales en la fuerza de trabajo, definidos como migrantes internacionales en la ocupación o deso-

cupados, era de 167,7 millones —un aumento de más de 30 millones de personas con respecto a 2013—, de los cuales 155,6 millones estaban en la ocupación y 12,1 millones estaban desocupados (véase el gráfico RE2).

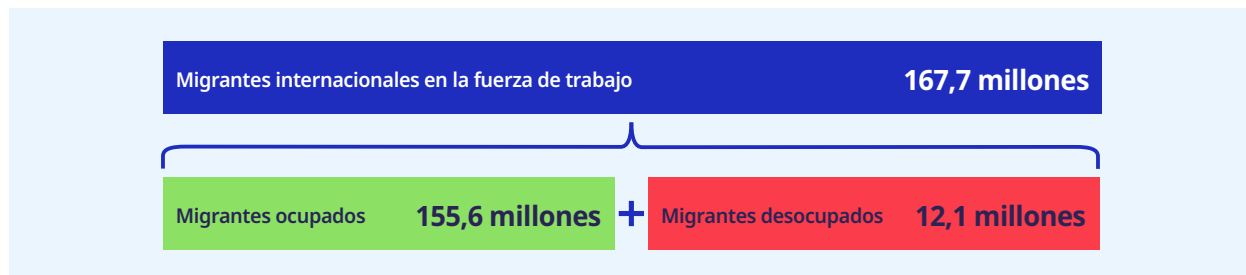
El crecimiento fue mayor en los periodos 2013-2017 y 2017-2019, cuando la cantidad de migrantes internacionales en la fuerza de trabajo registró un aumento anual medio del 3,5 y el 2,5 por ciento, respectivamente. Ahora bien, desde 2019 hasta 2022 la tasa de crecimiento se redujo a menos del 1 por ciento anual, lo cual podría atribuirse a una serie de factores, incluida la pandemia de COVID-19.

► Gráfico RE1. Estimaciones globales de la reserva de migrantes internacionales y de migrantes internacionales en la fuerza de trabajo, 2022 (millones)



Fuente: Estimaciones de la OIT.

► Gráfico RE2. Estimaciones globales de los migrantes internacionales en la fuerza de trabajo, 2022 (millones)



Fuente: Estimaciones de la OIT.

Los migrantes internacionales representaron el 4,7 por ciento de la fuerza de trabajo mundial

Los migrantes internacionales representaron el 4,3 por ciento de la población total en edad de trabajar (de 15 años o más) en 2022, y el 4,7 por ciento de la fuerza de trabajo total. Si bien el número de migrantes internacionales en la fuerza de trabajo aumentó en el tiempo, su porcentaje entre los migrantes en edad de trabajar permaneció estable, en alrededor del 66,1 por ciento en 2013, el 67,1 por ciento en 2017, el 66,8 por ciento en 2019 y el 65,6 por ciento en 2022.

Buena parte de los 102,7 millones de migrantes internacionales en la fuerza de trabajo eran varones, mientras que el número de mujeres ascendía a 64,9 millones

Las mujeres representaron el 38,7 por ciento de los migrantes internacionales en la fuerza de trabajo, mientras que los varones representaron el 61,3 por ciento (véase el gráfico RE3). La representación femenina inferior puede atribuirse al porcentaje ligeramente inferior de mujeres sobre el total de población migrante (el 48,2 por ciento) y a unas tasas más bajas de participación en la fuerza de trabajo.

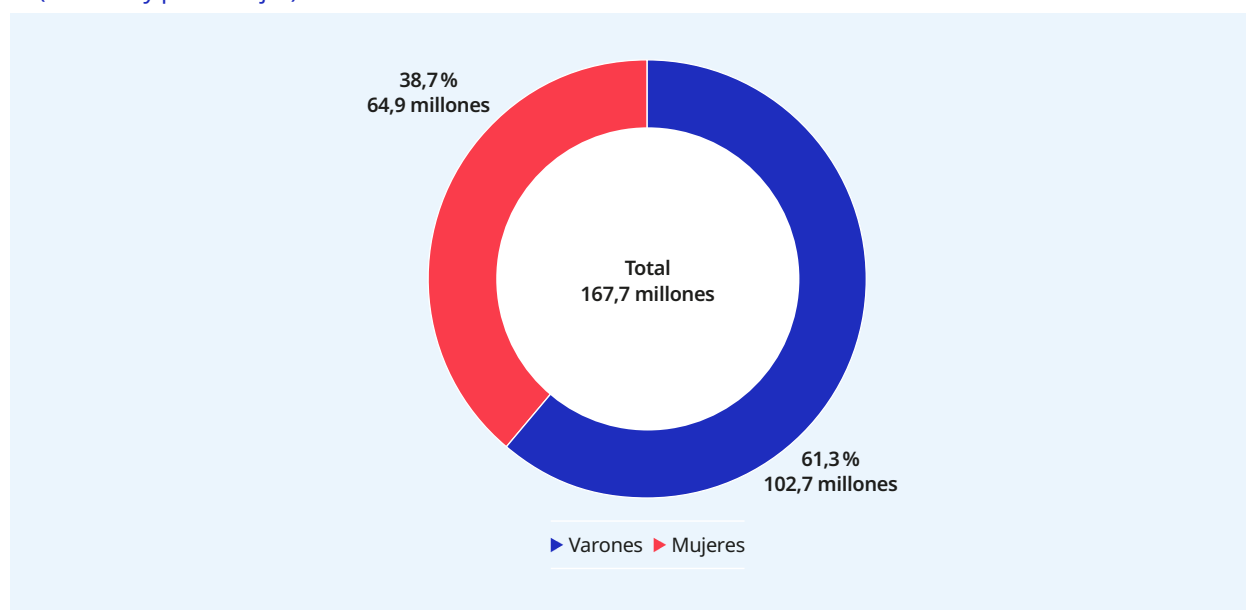
En 2022, las mujeres y los varones migrantes tuvieron una tasa más alta de participación en la fuerza de trabajo que las personas no migrantes, aunque con variaciones apreciables entre los grupos de países por nivel de ingreso y por región

La tasa de participación en la fuerza de trabajo de los migrantes, del 65,8 por ciento, fue superior a la de los no migrantes, del 60,1 por ciento (véase el gráfico RE4). Muchos migrantes se desplazan sobre todo por razones económicas, en busca de mejores oportunidades de empleo y un salario mejor. Este importante factor económico suele traducirse en una mayor participación en la fuerza de trabajo. Además, algunos países cuentan con una política sobre migración que favorece a los trabajadores cualificados o a quienes ya cuentan con una oferta de empleo, lo cual puede dar lugar a una mayor participación en la fuerza de trabajo entre las personas



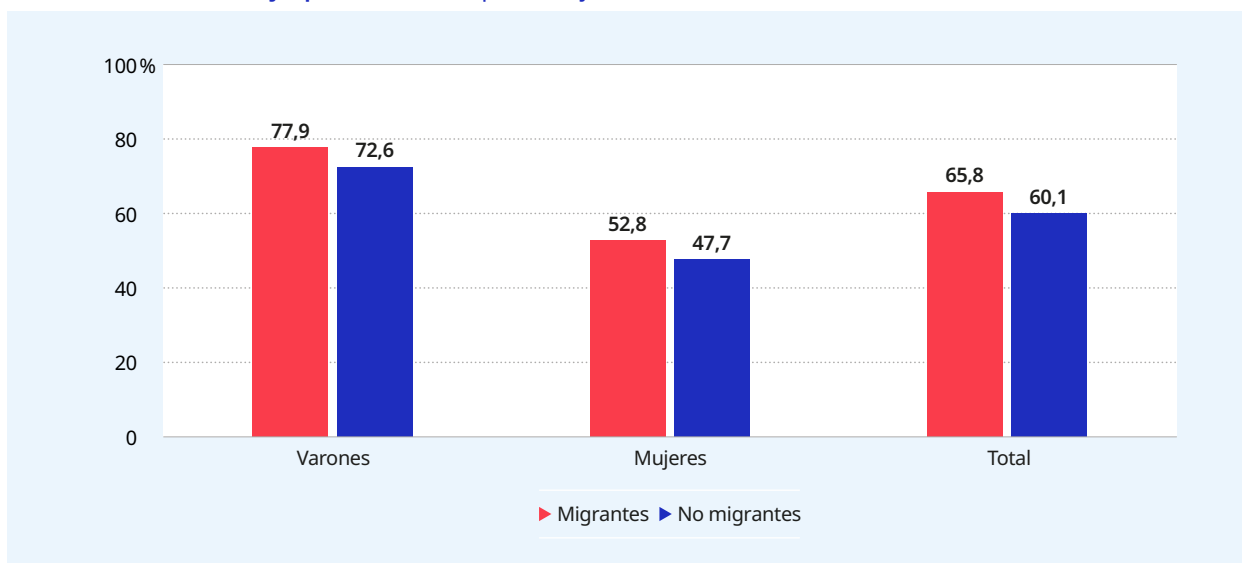
Las mujeres representaron el 38,7 por ciento de los migrantes internacionales en la fuerza de trabajo, mientras que los varones representaron el 61,3 por ciento.

► **Gráfico RE3. Distribución del total de migrantes internacionales en la fuerza de trabajo, por sexo, 2022** (millones y porcentajes)



Fuente: Estimaciones de la OIT.

► **Gráfico RE4. Tasa de participación de los migrantes internacionales y de los no migrantes en la fuerza de trabajo, por sexo, 2022 (porcentaje)**



Fuente: Estimaciones de la OIT.

migrantes. Sin embargo, cabe señalar que la tasa de participación de mujeres migrantes en la fuerza de trabajo (del 52,8 por ciento) es inferior a la de los varones migrantes (del 77,9 por ciento). En los mercados de trabajo hay obstáculos estructurales, factores socioculturales y prácticas discriminatorias que dificultan más las posibilidades de empleo de las mujeres migrantes que las de los varones. Además, en los países de ingreso bajo y de ingreso mediano alto, así como en las regiones de Europa Oriental, América del Norte y África Subsahariana, la participación de las mujeres migrantes en la fuerza de trabajo fue inferior a la de las no migrantes.

La mayor parte de los migrantes internacionales en la fuerza de trabajo eran adultos de edad intermedia, y la distribución etaria se mantuvo constante en el tiempo

El número de adultos de edad intermedia (de entre 25 y 54 años) era de 125,6 millones en 2022; de los migrantes internacionales, este grupo representaba la amplia mayoría de la fuerza de trabajo tanto entre los varones como entre las mujeres. Había 15,5 millones de jóvenes migrantes internacionales en la fuerza de trabajo (de entre 15 y 24 años), 20,9 millones de entre 55 y 64 años, y 5,7 millones de 65 años o mayores.

Por grupos de edad, la composición de la reserva total de migrantes internacionales en la fuerza de trabajo era

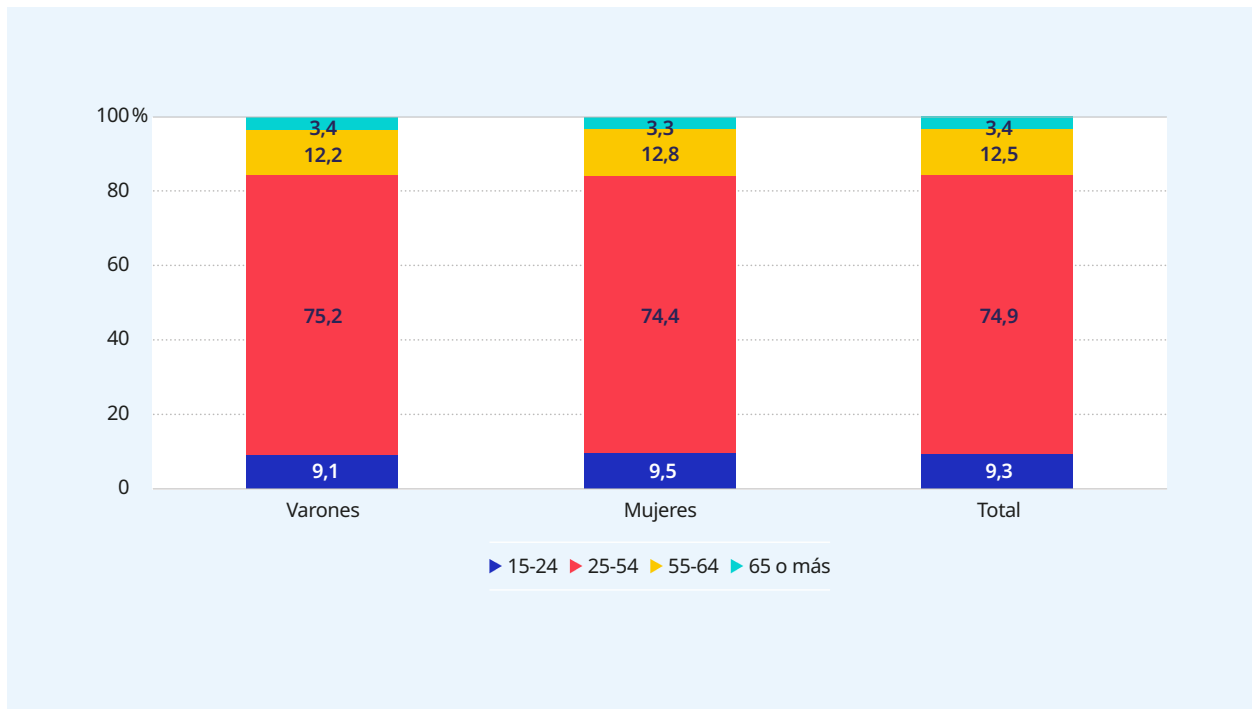
la siguiente: jóvenes, el 9,3 por ciento; adultos de edad intermedia, el 74,9 por ciento; personas de entre 55 y 64 años, el 12,5 por ciento, y personas de 65 años o mayores, el 3,4 por ciento (véase el gráfico RE5). La elevada representación de personas de edad intermedia entre los migrantes internacionales en la fuerza de trabajo se corresponde con las tendencias mundiales, y puede atribuirse a las políticas sobre migración que favorecen a los trabajadores cualificados y con experiencia.

La proporción de jóvenes entre los migrantes internacionales en la fuerza de trabajo fluctuó en el tiempo: pasó del 10,2 por ciento en 2013 al 8,7 por ciento en 2017, y aumentó al 9,3 por ciento en 2022. A escala regional, los varones jóvenes migrantes internacionales en la fuerza de trabajo tuvieron una mayor representación en Asia Sudoriental y el Pacífico, América Latina y el Caribe y África Subsahariana. Tal fue el caso también de las mujeres jóvenes migrantes internacionales en la fuerza de trabajo.



Los adultos de edad intermedia (entre 25 y 54 años) constituían la gran mayoría de los migrantes internacionales en la fuerza de trabajo, con un 74,9 por ciento en 2022.

► **Gráfico RE5. Composición etaria de los migrantes internacionales en la fuerza de trabajo, por sexo, 2022** (porcentaje)



Fuente: Estimaciones de la OIT.

La mayor parte de los migrantes internacionales en la fuerza de trabajo se concentraba en los países de ingreso alto

Una apreciable mayoría de los migrantes internacionales en la fuerza de trabajo, el 68,4 por ciento (114,7 millones de personas), se concentraba en países de ingreso alto, seguidos de países de ingreso mediano alto con el 17,4 por ciento (29,2 millones) (véase el gráfico RE6). El mayor nivel de vida y el mayor número de oportunidades en el mercado laboral de estos países fueron fuertes factores determinantes de la reubicación de los migrantes allí. En cambio, el 10,9 por ciento (18,2 millones) y el 3,3 por ciento (5,5 millones) de los migrantes internacionales están en países de ingreso mediano bajo y países de ingreso bajo, respectivamente. Entre 2013 y 2022, los países de ingreso alto y mediano alto siguieron siendo



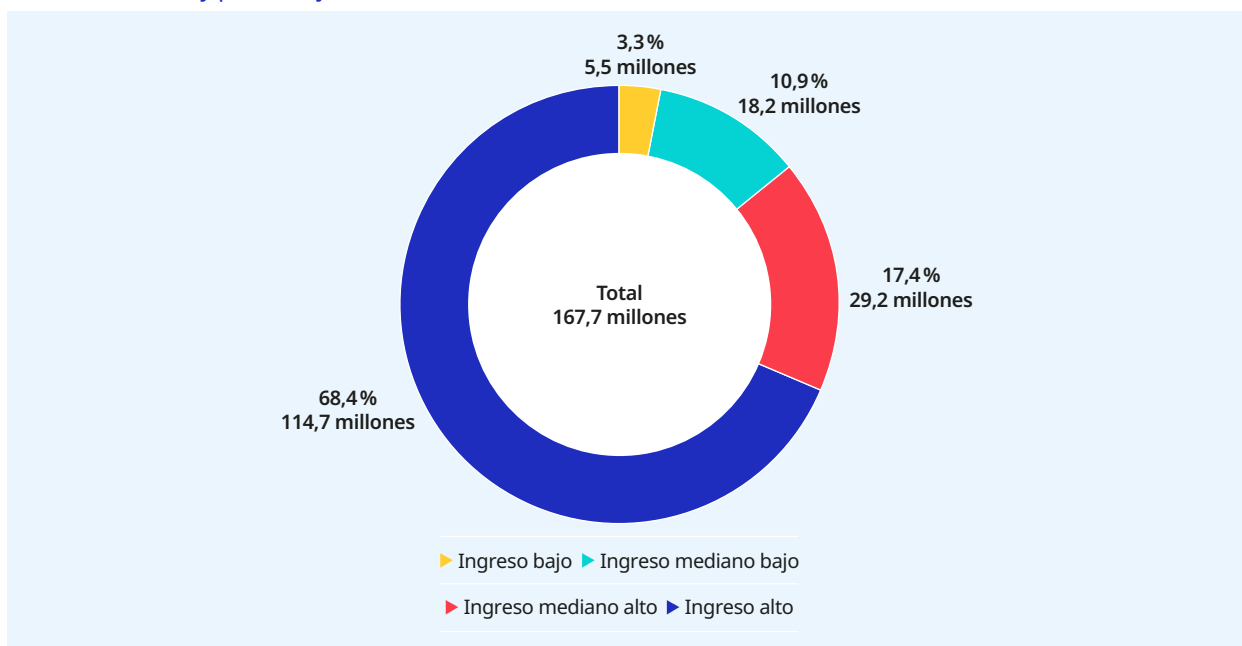
Los países de ingreso alto y mediano alto siguieron siendo el principal destino de los migrantes internacionales en la fuerza de trabajo.

el principal destino de los migrantes internacionales en la fuerza de trabajo.

En 2022, tres subregiones albergaban la mayor parte de los migrantes internacionales en la fuerza de trabajo: Europa Septentrional, Meridional y Occidental, América del Norte y Estados Árabes

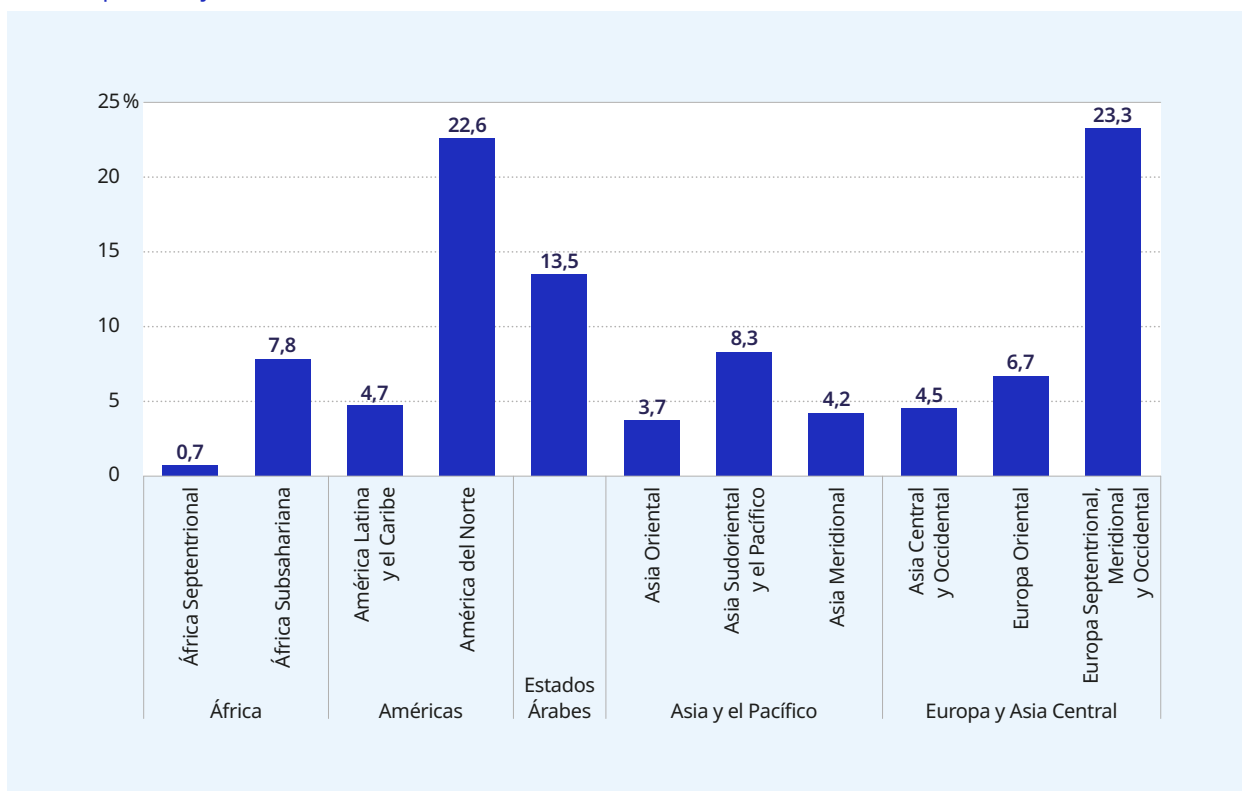
El porcentaje de migrantes internacionales en la fuerza de trabajo de Europa Septentrional, Meridional y Occidental aumentó ligeramente entre 2013 (el 22,5 por ciento) y 2022 (el 23,3 por ciento), lo cual en parte podría deberse a modificaciones de las políticas sobre migración destinadas a acomodar las demandas del mercado laboral (véase el gráfico RE7). En América del Norte, el porcentaje de migrantes internacionales en la fuerza de trabajo se redujo en el tiempo, pasando del 23,8 por ciento en 2013 al 22,6 por ciento en 2022, lo cual podría deberse a la naturaleza de las políticas sobre inmigración a lo largo de los años. En los Estados Árabes hubo un ligero descenso en el porcentaje de migrantes internacionales en la fuerza de trabajo, que pasó del 13,8 por ciento en 2013 al 13,5 por ciento en 2022.

► **Gráfico RE6. Migrantes internacionales en la fuerza de trabajo, por nivel de ingreso del país de destino, 2022 (millones y porcentajes)**



Fuente: Estimaciones de la OIT.

► **Gráfico RE7. Distribución de los migrantes internacionales en fuerza de trabajo, por subregiones amplias, 2022 (porcentaje)**



Fuente: Estimaciones de la OIT.

Un total de 155,6 millones de migrantes internacionales estaban en la ocupación en 2022

En 2022, 155,6 millones de migrantes internacionales, es decir, el 60,9 por ciento del total de migrantes internacionales en edad de trabajar, estaban en la ocupación (véase el gráfico RE8). En comparación con los no migrantes, los migrantes registraron una tasa de ocupación —femenina y masculina— más elevada, lo que significa que una mayor proporción de la población inmigrante de 15 años o más estaba empleada, en comparación con la no inmigrante. Esta tasa aumentó hasta 2019 y disminuyó ligeramente en 2022.

El aumento general del número de migrantes ocupados y las tasas crecientes de ocupación entre 2013 y 2019 indican que más personas migrantes pudieron encontrar trabajo en el extranjero. Un factor que contribuye a esta tendencia podría ser el efecto del envejecimiento de la población en los países de ingreso alto. Los migrantes suelen cubrir déficits del mercado laboral en los países de destino, en particular en sectores como la agricultura, los cuidados y la construcción. La reducción de la ocupación observada en 2022 podría atribuirse en parte a la pandemia de COVID-19.

La proporción de migrantes internacionales ocupados en la población evolucionó de modo diferente en las principales regiones entre 2017 y 2022. Tuvo un ligero descenso, del 62,7 por ciento al 59,9 por ciento en África, y ello podría atribuirse a la dificultad de los países de

destino de esta región para absorber a los migrantes en el mercado de trabajo. La tasa de ocupación se mantuvo relativamente estable en las Américas. En Asia y el Pacífico y Europa y Asia Central varió, registrando un aumento inicial en 2019 y una posterior caída en 2022. En los Estados Árabes, la tasa pasó del 64,2 al 67,3 por ciento entre 2019 y 2022. Ello puede atribuirse, entre otros factores, a una mayor demanda de trabajadores migrantes en determinados sectores en la región, en particular en el contexto de la recuperación económica posterior a la pandemia de COVID-19.

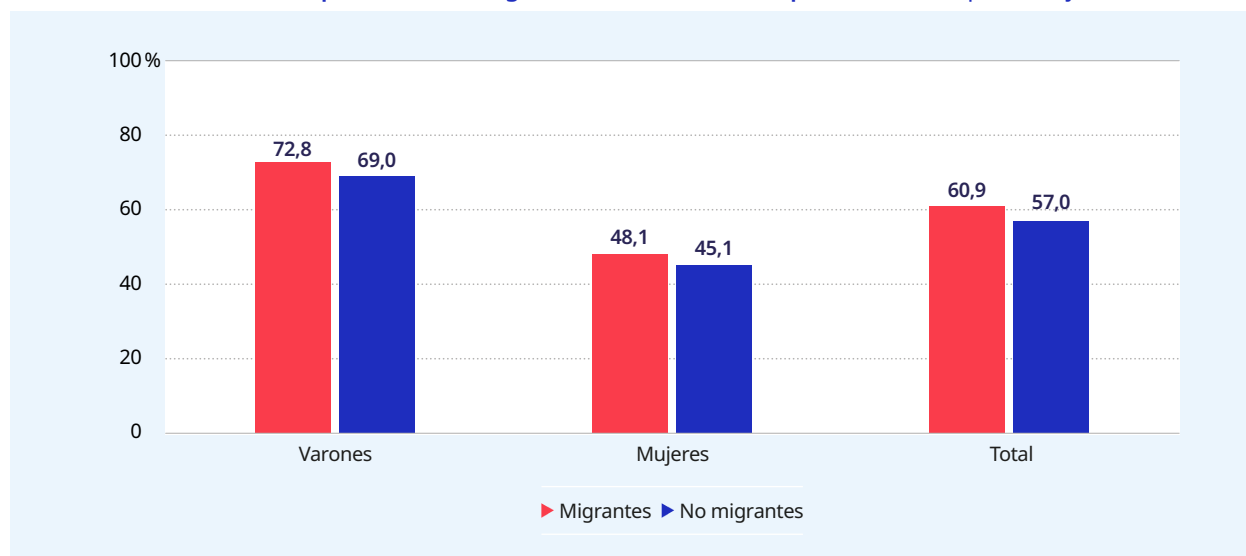
La mayor parte de los migrantes internacionales ocupados se concentraba en el sector de servicios

En 2022, el 80,7 por ciento de las mujeres migrantes ocupadas trabajaba en el sector de servicios, frente al 60,8 por ciento de los varones migrantes ocupados



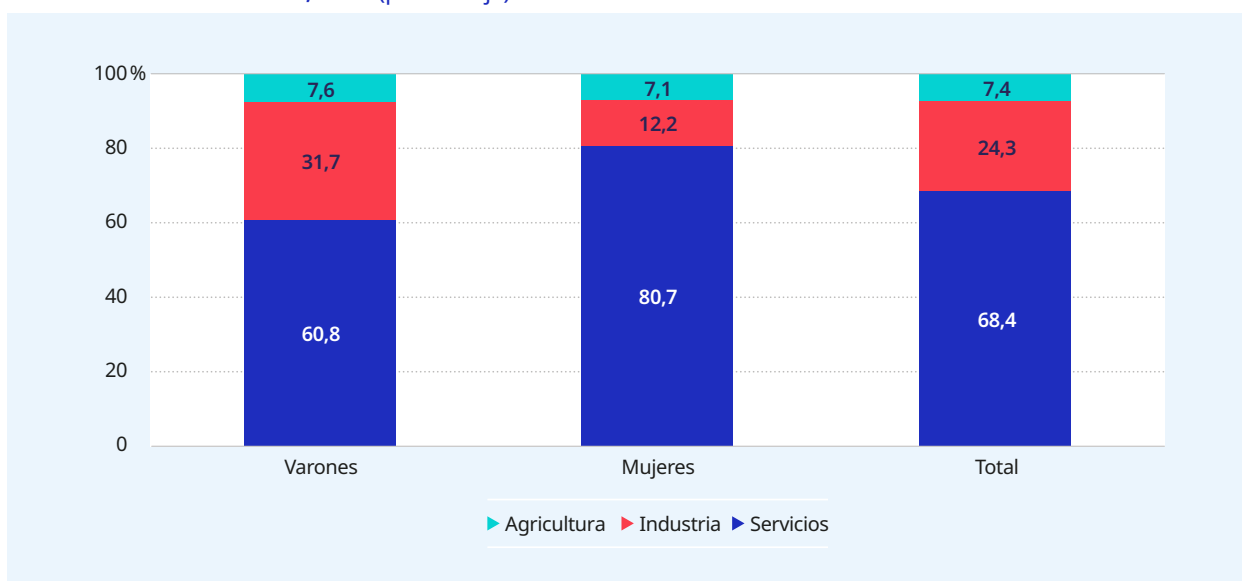
La alta concentración de migrantes internacionales ocupados, en especial de mujeres, en el sector de servicios podría deberse a la importante demanda internacional de trabajo de cuidados y trabajo doméstico.

► Gráfico RE8. Tasa de ocupación de los migrantes internacionales, por sexo, 2022 (porcentaje)



Fuente: Estimaciones de la OIT.

► **Gráfico RE9. Distribución de los migrantes internacionales ocupados, por sexo y por grandes categorías de actividad económica, 2022 (porcentaje)**



Fuente: Estimaciones de la OIT.

(véase el gráfico RE9). Las correspondientes cuantías para las mujeres y los varones no migrantes fueron el 59,4 por ciento y el 46,3 por ciento, respectivamente. El predominio del sector de servicios se mantuvo relativamente estable en el tiempo, con un porcentaje de migrantes ocupados en ese sector del 68,9 por ciento en 2013, el 68,4 por ciento en 2018, el 67,0 por ciento en 2019 y el 68,4 por ciento en 2022. La alta concentración de migrantes internacionales ocupados, en especial de mujeres, en este sector podría deberse a la importante demanda internacional de trabajo de cuidados y trabajo doméstico. Muchos países de destino sufren el envejecimiento de la población, y ello potencia la demanda de servicios de atención de salud y domésticos. Según las estimaciones de 2022, el porcentaje de varones y de mujeres migrantes ocupados en la economía del cuidado es del 12,4 por ciento y del 28,8 por ciento, respectivamente, frente al 6,2 por ciento de varones no migrantes y al 19,2 por ciento de mujeres no migrantes.

La tasa de desocupación de los migrantes internacionales en 2022 fue mayor que la de los no migrantes

En 2022, la tasa de desocupación de los migrantes internacionales fue del 7,2 por ciento, mientras que la de los no migrantes fue del 5,2 por ciento (véase el gráfico RE10). Entre los posibles factores que contribuyen a la mayor desocupación entre los migrantes cabe citar

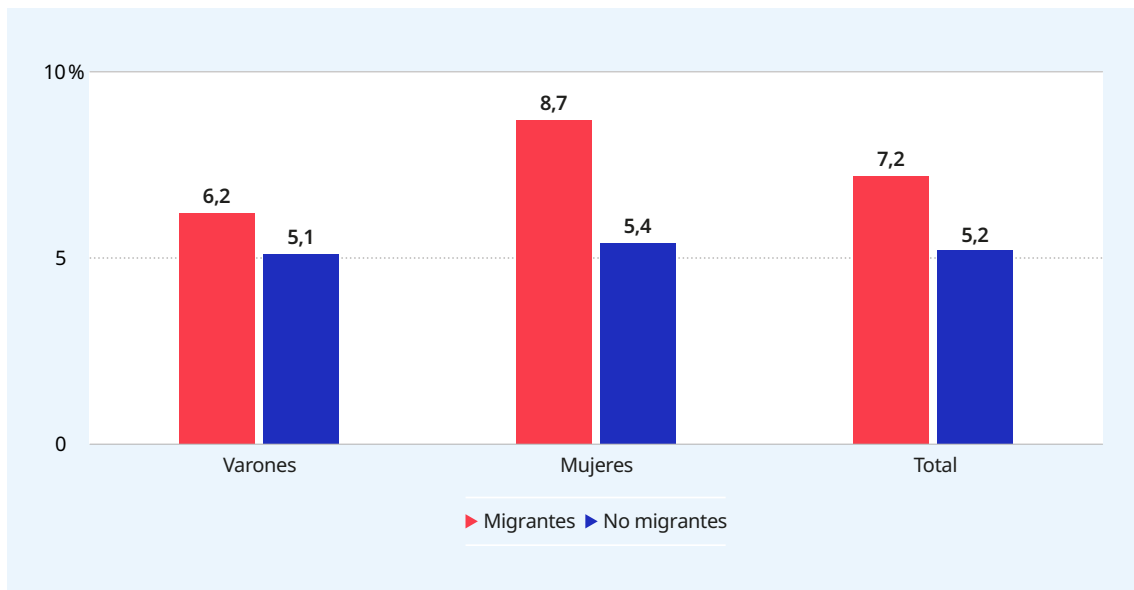
los impedimentos ligados al idioma, la falta de reconocimiento de cualificaciones adquiridas en el extranjero y la discriminación. Además, la tasa de desocupación de las mujeres migrantes (del 8,7 por ciento) superó a la de los varones migrantes (el 6,2 por ciento), lo cual refleja problemas específicos de género, como una disponibilidad más limitada de oportunidades en el mercado de trabajo, la falta de servicios de guardería y la mayor responsabilidad de trabajos de cuidado sin remunerar, factores que dificultan las posibilidades de empleo. Además, la influencia de las pautas socioculturales y las expectativas de género, tanto en los países de origen como de destino, pueden agravar las limitaciones de empleo de las mujeres migrantes.

Entre 2017 y 2022, África registró un descenso de la tasa de desocupación de los migrantes, que pasó del 12,3 por ciento al 11,4 por ciento. Durante el mismo periodo, Europa y Asia Central experimentaron asimismo un descenso, que pasó del 11,2 por ciento al 6,2 por ciento. En los Estados Árabes se observó el mismo patrón entre 2019 y 2022, cuando la tasa de desocupación de los migrantes pasó del 13,6 al 8,2 por ciento.



En 2022, la tasa de desocupación de los migrantes internacionales fue del 7,2 por ciento, mientras que la de los no migrantes fue del 5,2 por ciento.

► **Gráfico RE10. Tasa de desocupación de los migrantes internacionales y de los no migrantes, por sexo, 2022 (porcentaje)**



Fuente: Estimaciones de la OIT.

En las Américas, la tasa de desocupación de los migrantes se mantuvo estable. En la región, el crecimiento de la ocupación fue bastante robusto y mantuvo las tasas de desocupación bajas en general. En Asia y el Pacífico se observó una notable fluctuación de las tasas de desocupación de los migrantes, con una caída pronunciada entre 2017 y 2019, seguida de un aumento significativo en 2022. La tasa de desocupación de los migrantes interna-

cionales en esta región puede atribuirse en parte a la crisis de la COVID-19 y a la consiguiente pérdida de puestos de trabajo en sectores tales como el turismo, que se vieron sumamente afectados. Estos sectores emplean principalmente a migrantes internacionales, y se ha estimado que la pérdida de empleos en sectores relacionados con el turismo cuadruplicó la de los sectores no relacionados con esa actividad económica.



Impulsar la justicia social, promover el trabajo decente

La Organización Internacional del Trabajo es la agencia de las Naciones Unidas para el mundo del trabajo. Reunimos a gobiernos, empleadores y trabajadores a fin de mejorar las condiciones de trabajo de todas las personas, promoviendo un enfoque del futuro del trabajo centrado en el ser humano a través de la creación de empleo, los derechos en el trabajo, la protección social y el diálogo social.

ilo.org

Organización Internacional del Trabajo
Route des Morillons 4
1211 Ginebra 22
Suiza